

- en sidebemærkning

Når naturen går over optugtelsen

Forleden var ledelsen for en mindre virksomhed samlet om at vurdere, planlægge og vælge sin fremtid.

De ansvarlige for virksomhedens nøglefunktioner (salg, udvikling og produktion) havde forberedt sig ved at gennemtænke hvert områdes aktuelle situation efter de bedste SWOT-principper.

De havde i stikordsform listet såvel stærke som svage sider ud fra egne vurderinger af præstationsniveau, og de havde udtænkt sig de bedste muligheder og værste trusler, som omgivelserne kunne tænkes at kaste virksomheden ud i.

Fælles for de enkelte indspil var, at virksomheden rummede de elementer, der skal til for, at den mindre virksomhed kan være ”den lille og vågne” og stå i klar kontrast til ”den store og dovne”.

I vurderingen af virksomhedens styrker kunne gruppen bekræfte sig selv i, at den havde den lille virksomheds eftertragtede styrker:

- Troværdighed i forhold til kunderne (som ordreproducerende apparatfabrik at levere i overensstemmelse med specifikationer og til aftalt tid).
- Reaktionsevne og brug for den.
- Klare og fælles mål der er opnåelige.
- Klar organisation der er vel samspillet
- Demonstreret evne til at gennemføre projekter.
- Faglig anvendelsesviden indenfor sit valgte teknologiområde.
- Indsigt i de markeder virksomheden arbejder på.

Set fra sidelinien er det flotte kendetegn for en virksomhed, både i den gamle og den nye økonomi! Udgangspunktet for fremtidsvalget er beskedent udtrykt: Ikke så ringe!

Ved slutningen af mødet udveksler to af deltagerne et par A4 kopier, hvoraf en af dem foreslår beskrivelse af, hvordan virksomheden skal ledes.

Forslagsstilleren har taget kopi af ”en glittet tryksag” fra sin tidligere arbejdsplads, udarbejdet af ledelse og HR-funktion. Sine steder hedder den slags fortsat personalefunktion! Tryksagen indeholder de rigtige og smukke ord om holdninger til ledelse og medarbejdere.

Da kollegerne spørger forslagsstilleren om arbejdspladsen med den glittede løsning, så er svaret, at det var et rædselsfuldt sted at være, og at det var anledningen til hans jobskifte.

Deltagerne besluttede at holde sig fra både den gamle kopi af det glittede papir og også fra at skrive deres egen af slagsen.

I deres daglige arbejde viser nøglemedarbejderne gennem egne handlinger, hvad de vil med virksomheden – og de viser, at det giver de ønskede resultater.

Aftalen bliver derfor, at de skal gøre hinanden opmærksom på fejltrin, hvis de fornemmer, at én af dem ”træder ved siden af”.

I denne virksomhed udfyldes rollerne i dagligdagen. Den behøver ikke stereotype dokumenter sammensat af positive ord – uden menneskeligt grundlag.

Heldigvis kan naturen gå over optugtelsen!

Jan Bendix