

- en sidebemærkning

Ledelse, tilfældigvis!

I efteråret får Folketinget som noget ganske nyt en ledelsespolitisk redegørelse på medlemmernes borde. Baggrunden er en tilfældighed, men det er emnet ikke! Tilfældigheden skyldes manglende clearing i forbindelse med Folketingets behandling af et dagsordensforslag i efteråret 2000.

Men ledelse kommer på dagsordenen, og det er ikke så ringe endda. Der er behov for en stadig udvikling og forståelse for ledelsesarbejdets betydning i hverdagslivet.

For mange vil det være afgørende, at Folketinget ”blander sig udenom”. Det er formentlig heller ikke fra Folketingets medlemmer, vi skal ønske, eller kan forvente nogle bastede udmeldinger om, hvad ”rigtig” ledelse i Danmark er.

Men vi har brug for, at også Folketinget er med til at tydeliggøre nødvendigheden af arbejdet med ledelse både i den offentlige og den private sektor. Det betyder noget, at debatten om ledelse og ledelsesfunktionens kvalitet bliver ført udenfor de kredse, der normalt beflitter sig med den slags emner.

Succes og fiasko i arbejdsliv og fritidsliv er bestemt af evner og lysten til at bedrive ledelse. De gode og de dårlige eksempler er med til at tydeliggøre betydningen af kvaliteten af ledelsesarbejdet. Påtrykte systemer eller teknikker skaber ingen brugbare resultater, men det kan medarbejdere med ledelsesfunktioner.

I slutningen af august gennemførte Erhvervsministeriet en åben debat om behovet for en ledelsespolitik i det danske samfund. Det er Erhvervsministeriet, der forbereder ledelsesredegørelsen, og det er forståeligt, at ministeriet ønsker at samle bidrag til det tema, som ikke tidligere er blevet taget alvorligt i den politiske debat.

Et af bidragene til debatten kommer fra en undersøgelse, som ministeriet har fået gennemført om leder- og medarbejderholdninger til ledelsesarbejde. Undersøgelsen har specielt kastet lyset på interne forhold i virksomhederne, mens den i mindre grad har indfanget impulser fra den verden, som virksomhederne lever i.

Det er måske mindre heldigt, hvis konsekvensen er, at ledere i offentlige og private virksomheder bringes til at tro, at alt er godt, når der er orden på de indre linier.

Undersøgelsen kan bruges til at understrege, at innovation indenfor ledelse er ligeså vigtig og i nogle tilfælde vigtigere end innovation indenfor produkter og markeder.

Når emnet er ledelse, er et af de forhold, som vi har tilbøjelighed til at gå let hen over, den enkeltes betydning for ledelsesarbejdets kvalitet og dermed for organisationens opfyldelse af sine mål. Det er nemt at se i de tilfælde, hvor der er udskiftning i den øverste ledelse. Alle, der har været igennem lederskift ved, hvor afgørende det er for ens hverdag, at mål og rammer er forstået og accepteret, og at den ny situation er en positiv udfordring for den enkelte.

Selv om Folketingets initiativ blev lidt tilfældigt, så kan og bør initiativet benyttes til at skabe opmærksomhed og interesse for udvikling af ledelsesbegrebet, dets indhold og praktisering.

Skjulte reserver både for samfundet og den enkelte kan findes frem gennem bedre nyttiggørelse af medarbejdergrupper og organisationen som helhed. Ledelse og lederadfærd bør være resultatet af bevidst adfærd, fra de der har fået opgaven.

Jan Bendix